

Mendrisio 8 settembre 2016

Signor sindaco, signori municipali,

avvalendoci delle facoltà date dall'art. 65 LOC e 34 del regolamento comunale, a nome del gruppo Insieme a sinistra, presentiamo la seguente

## **Interrogazione**

### **Carta per la parità salariale nel settore pubblico: a presto la firma di Mendrisio?**

Pochi giorni fa il Municipio ha risposto all'interrogazione di Insieme a Sinistra dal titolo "Mendrisio è un datore di lavoro gender friendly"? Risulta che il Comune ha messo in campo una serie di misure per facilitare la conciliazione tra famiglia e lavoro e questo è senz'altro molto positivo. Se la sensibilità di genere ci appare dunque chiara, resta ancora da molto fare – come in altre amministrazioni pubbliche - a livello di carriera delle donne e di quadri.

Tenuto conto della sensibilità di Mendrisio, richiamiamo l'attenzione del Municipio sulla "Carta per la parità salariale" presentata mercoledì 6 settembre 2016 a Berna dal Consigliere federale Alain Berset. Questa Carta, che sottolinea il ruolo di modello degli enti pubblici, è stata firmata da 10 Cantoni e da 15 Comuni, tra cui solo Lugano per il Ticino.

«Gli enti pubblici devono fungere da modello nell'attuazione della parità salariale e sfruttare la loro capacità d'influenza», ha affermato il consigliere federale Alain Berset. E a giusta ragione. Con un volume di appalti di circa 36 miliardi di franchi e con oltre 300 000 equivalenti a tempo pieno, il settore pubblico riveste una grande importanza per l'economia del Paese. La Confederazione ha così invitato le amministrazioni pubbliche a intensificare il loro impegno in favore della parità salariale firmando la «Carta per la parità salariale nel settore pubblico».

La Carta sottolinea la volontà delle autorità firmatarie di attuare la parità salariale nel loro campo d'influenza. La parità salariale deve essere verificata regolarmente sia nelle amministrazioni pubbliche sia nelle imprese che ricevono mandati o sussidi da parte degli enti pubblici. L'obiettivo perseguito è di conseguire il più ampio impatto possibile e di inviare un chiaro segnale ai datori di lavoro pubblici e privati. La carta non è tuttavia giuridicamente vincolante.

Fatta questa premessa, chiediamo pertanto al Municipio:

- 1) Come è la situazione sul fronte della parità salariale all'interno dell'amministrazione?
- 2) Quali strumenti vengono usati per controllarne l'effettiva applicazione, in modo da escludere qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta?
- 3) Condivide la nuova iniziativa della Confederazione?
- 4) Tenuto conto della sensibilità dimostrata (cfr. risposta all'interrogazione citata), intende aderire in tempi brevi alla "Carta per la parità salariale"?

Con osservanza

Françoise Gehring (Insieme a Sinistra)

Grazia Bianchi (Insieme a Sinistra)

Daniele Stanga (Insieme a Sinistra)

Davina Fitas (PPD)

Paolo Danielli (PPD)

Claudia Crivelli Barella (I Verdi)

Vincenzo Crimaldi (PLR)

Dominik Hoehle (Indipendenti/Lega/UDC)

### **Allegati**

Carta per la parità salariale

Elenco dei firmatari

Cartina dei firmatari